Liten partiskola

Valrörelsen 2026

Grunden

Våra värderingar bottnar i några grundläggande principer:

- Att alla människor är lika mycket värda och har en lika rätt att vara olik.
- Att vi tror att varje människa är en unik, tänkande och reflekterande individ.
- Människan är en social varelse med en förmåga och vilja att utvecklas, påverka och ta ansvar.

Organisationskultur

- Vi strävar efter en kultur där människor blir hörda, sedda, respekterade och delaktiga.
- En kultur som odlar det meningsfulla i det politiska engagemanget.
- Alla har ansvar för vilken kultur som utvecklas i organisationen. Ledaren har dock ett särskilt ansvar. Den som har en ledarroll har, genom sitt sätt att vara, en mycket stor påverkan på hur organisationen fungerar. Med sitt sätt att vara avgör ledaren om partiet är trovärdigt – om det lever upp till sin idé och sin värdegrund.

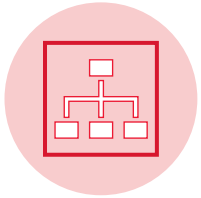
Krav på dig som ledare

- Vi måste ha ett ledarskap för rörelse, ett ledarskap som lyfter fram den mening och den känsla som skapar engagemang, som skapar rörelse i rörelsen. Som stärker förnyelsekraften och förändringsförmågan. Som engagerar många att göra skillnad.
- Ledarskap är ett förhållningssätt mellan människor där man tar ansvar för det gemensamma men också för varandra
- Praktik och retorik måste hänga ihop, vi måste säga, göra och vara vår värdegrund!

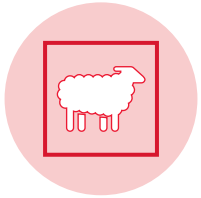
Det socialdemokratiska ledarskapet ska vara:

- Demokratiskt – alla i gruppen får chansen att föra fram sina åsikter och allas argument värderas utifrån samma måttstock. När vi tar beslut är våra beslutsprocesser tydliga och öppna, för att besluten ska få styrkan av att vi fattat dem tillsammans.
- Synliggörande – vi anstränger oss för att alla ska få det utrymme som krävs och för att var och en ska få möjlighet att komma till sin rätt.
- Uppmuntrande – vi tror på människors förmåga och vilja utvecklas och växa i nya och gamla roller och uppgifter.
- Tryggt - vi ställer upp för varandra och stöttar varandra. Om någon av oss gör fel är vi förstås kritiska mot felet men är ändå där för varandra som partivänner.
- Uthålligt – vi agerar så att vi kan stå för det vi sagt och gjort för lång tid framöver. Det gäller både det politiska innehållet
  och hur vi agerar mot varandra.

Formellt och informellt ledarskap



Socialdemokraterna skiljer på två former av ledarskap.



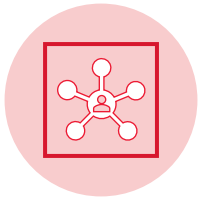
Det ena handlar om att man får ett formellt mandat, blir tilldelad en uppgift, vald, utsedd eller utnämnd.



Det andra ledarskapet, det informella, innebär någon kliver fram i vissa situationer och andra kan göra det när uppgiften eller situationen förändras. Båda är viktiga och vi måste förstå skillnaden och styrkan i de båda.



I det formella ledarskapet vet alla vem som ex. är vald till ordförande, och den uppgiften har hen tills någon annan väljs. I det informella, kan ledarskapet skifta beroende på vad man gör tillsammans.



Det informella ledarskapet är en process, och bygger på att ledare och följare har förtroende för, och respekterar varandra, och båda är lika viktiga för att ledarskapet och därmed gruppen kan utvecklas och klara av sina uppgifter.

Vad är ledarskapet?

- Ledarskap är därmed ett förhållningssätt mellan människor där man tar ansvar för det gemensamma och det kan utövas av flera personer i demokratiska sammanhang samtidigt. I det informella ledarskapet är organisationskulturen central.
- Den som har en ledarroll har, genom sitt sätt att vara, en mycket stor påverkan på hur organisationen fungerar.
- Vi strävar efter en kultur där människor blir hörda, sedda, respekterade och delaktiga. En kultur som odlar det meningsfulla i det politiska engagemanget.
- Alla har ansvar för vilken kultur som utvecklas i organisationen. Ledaren har dock ett särskilt ansvar.



Frågor att diskutera

Hur skiljer sig ett socialdemokratiskt ledarskap ifrån andra ledarskap?

Hur påverkar ledarskapet organisationen?

Hur är vi mot varandra?
Vem är ledaren? Formella och informella ledare
Vi är alla ledare och vad innebär det för mig?
Jämför de olika partiledarnas ledarskap.