

Vanliga beteenden och situationer som kan upplevas i fas 1:

- Gruppen är beroende av ledaren.
- Det är viktigt för medlemmarna att vara en del av gruppen, att uppleva sig inkluderade.
- Relationer byggs försiktigt.
- Vanliga frågor som bearbetas av medlemmar:
“Varför är jag här?” “Vad förväntas av mig?”.
- Medlemmarna är artiga mot varandra, talar om
“ofarliga” saker.

Man vill ha tydliga uppgifter och frågar “om lov”.

Vanliga beteenden och situationer som kan upplevas i fas 2:

- Individuella behov tydliggörs.
- Konflikter om vad som är viktigt och oenighet om mål.
- Öppen konkurrens i gruppen. Gruppen utmanar ledaren och varandra.
- Försöker övertyga varandra om vad som är ”rätt”.

Långa diskussioner om oväsentligheter

Vanliga beteenden och situationer som kan upplevas i fas 3:

- Teamet samlar sig.
- Ökad tolerans, närhet och öppenhet.
- Hanterar konflikter när de uppstår.
- Vill uppnå enighet och samsyn.
- Trivs oftast bra.
- Roller och uppdrag anpassas för att nå målen.

Skapar strukturer som stödjer arbetet.

Vanliga beteenden och situationer som kan upplevas i fas 4:

- Teamet genomför sina uppdrag effektivt och kreativt.
- Alla känner till och står upp för teamets mål.
- Allas roller och status är kända och accepterade.
- Öppen kommunikation - mycket feedback.
- Konflikter ses som gemensamma och utvecklande.

Fas 1

Råd till ledaren

Råd till gruppmedlemmen

Fas 2

Råd till ledaren

Råd till gruppmedlemmen

Fas 3

Råd till ledaren

Råd till gruppmedlemmen

Fas 4

Råd till ledaren

Råd till gruppmedlemmen