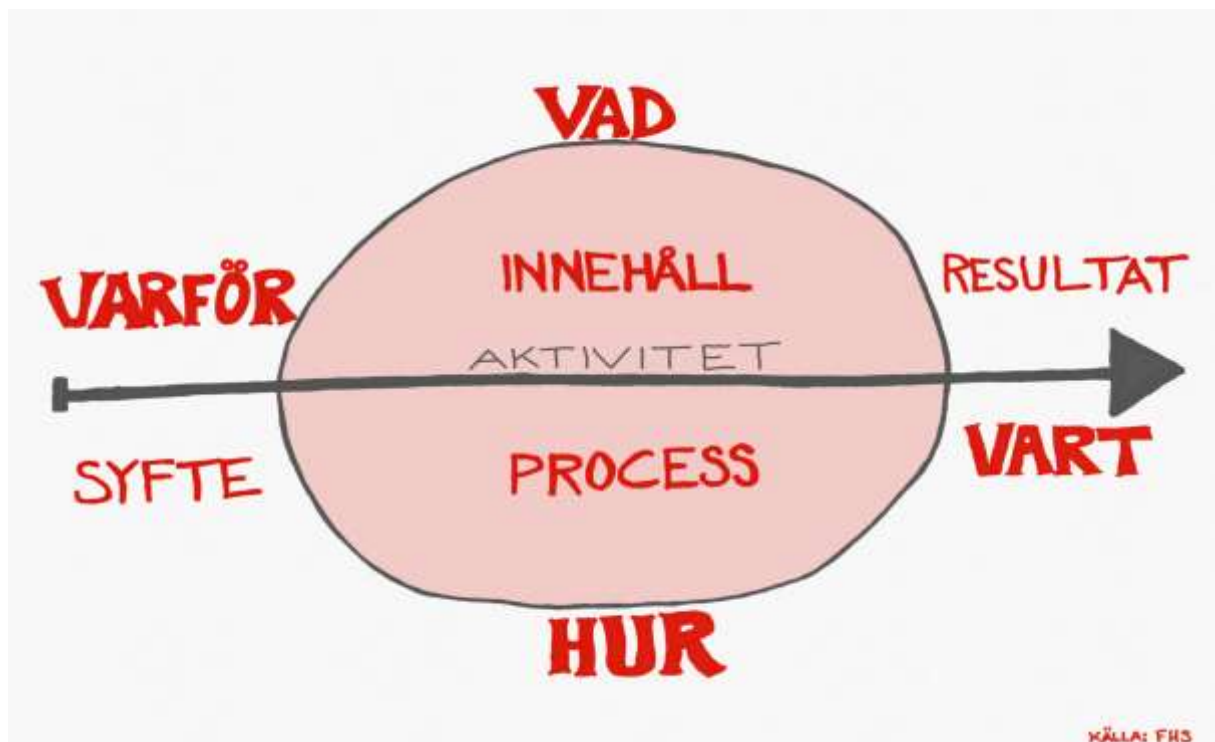


Deltagarmaterial - Innehåll- och processmodellen



I organisationer, rörelser, föreningar och generellt i hela arbetslivet...

...ser det nuförtiden ut så här. Uppgiften har en start och det förväntas ett resultat. Och för att nå det behöver man i nästan alla sammanhang samverka med andra människor. Det här gäller oavsett om det är ett förändringsarbete, projekt, en nämnd, en styrelse eller en vanlig arbetsdag på fabriken. De jobb som inte integrerar samverkan med andra idag är ytterst ovanliga.

Arbetets innehåll...

är alla de moment som krävs för uppdraget, allt VAD vi behöver göra. Här har vi ofta lagt många år i skolor och på kurser i i rörelsen för att bli erfarna och kunniga. I kontexten för denna utbildning omfattar "innehåll" det vi kommer utforska och lära oss tillsammans om den Socialdemokratiska ledarskapsidén, modeller och teorier om självledarskap, gruppdynamik, feedback etc.

Processen...

är HUR vi samverkar med varandra. Hur skapas öppenhet och tillit? Hur interagerar vi med varandra? Hur utvecklar vi samarbetet? Hur fattas besluten? I kontexten för denna utbildning omfattar "process" de kontakter vi knyter med varandra för att ha ett konstruktivt utbyte, de förhållningssätt och den lärandekultur vi kommer överens om och följer upp, de verktyg och workshop-upplägg som vi går igenom på denna utbildning etc.

Båda behövs

Ju större kompetens i BÅDA delarna, desto bättre kan slutresultatet bli.