# Mall för regional och lokal samverkan

### Detta är en grundmall för hur man kan bygga och planera sin studieverksamhet regionalt och lokalt.

### Lokala och regionala strukturer:

**Samordnare med uppdrag politiska studier, ABF**

Varje ABF Avdelning har minst en i personalgruppen som har ett extra ansvar för de politiska studierna.

### Studieledaren, Socialdemokraterna

Enligt Socialdemokraternas stadgar så ska såväl Arbetarekommun som Partidistrikt utse en studieledare, som ska ingå i styrelsen. Studieledaren har en viktig roll i såväl planering, samordning som genomförande och uppföljning av studierna. Se bilaga 3 Uppdragsbeskrivning studieledare i Socialdemokraterna.

Studieledaren och samordnaren bör ha regelbundna träffar.

### Studieutskottet, Socialdemokraterna

Som stöd till studieledaren kan man ha ett studieutskott. Studieutskottet ansvariga för att följa upp arbetet med studierna utifrån verksamhetsplanen och denna mall. Studieutskottet ska vara drivande för att utveckla och kvalitetssäkra studierna i samverkan med ABF. Studieutskottet ska utvärdera och vid behov revidering studieplanen och denna mall.

### Handledarlag

Handledarlaget ska leda både medlemsutbildningar och ledarskapsutbildningarna. Handledarna får en handledarutbildning av partistyrelsens kansli eller av ABF. Handledarlaget ska kontinuerligt få påfyllnad i metoder, verktyg, konflikthantering mm

### Studiekonferens

Regionala studiekonferenser genomförs årligen i samverkan, inbjudna är AK ordf. studieansvarig i AK, handledarlaget, LO-facken, sidoorganisationerna, studieutskottet, verksamhetsansvariga ABF.

### Studiefrukostar

Arrangera kontinuerligt träffar med LO-facket, Socialdemokraterna, sidoorganisationerna och ABF. Målet är att öka samverkan och planera utbildningar.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Socialdemokraternas utbildningar hittar du här <https://socialdemokraterna.abf.se/>  ABF:s olika studiematerial hittar du på <https://webbutik.abf.se/>  Kontaktuppgifter till Socialdemokraterna hittar du här: <https://www.socialdemokraterna.se/vart-parti/hitta-ditt-distrikt>  Kontaktuppgifter till ABF hittar du här: <https://www.abf.se/distrikt--avdelningar/> |  |  |

# Utbildningar som ska genomföras

## Medlemsutbildning

Medlemmar som valt att delta i medlemsutbildningen ska få grundläggande kunskaper och ökad förståelse för Socialdemokraternas historia, ideologi och organisation, samt folkrörelsens betydelse som samhällsförändrande kraft. Medlemmar ska få ökad insikt om Socialdemokraternas syn på ledarskap och organisationskultur.

### Del 1

**För en samhällsförändrande folkrörelse är bildningen central. Med ökade kunskaper och insikter om hur saker förhåller sig, föds några av de viktigaste ingredienserna i ett förändringsarbete. Man växer som medlem och får på så sätt bättre förutsättningar att tillsammans med andra påverka samhällsutvecklingen.**

Denna utbildning ska, inom 6 månader, erbjudas alla nya medlemmar i partiet, och genomföras löpande utefter behov.

**Att planera för:**

* Inventera och rekrytera till utbildningen
* Antal utbildningar som ska genomföras
* Fysiskt/digitalt eller en mix

### Del 2

I medlemsutbildning del 2 ska du få förståelse om hur klass, kön och andra maktstrukturer påverkar oss, samt diskutera socialistisk strategi. Du ska också få en ökad insikt i Socialdemokraternas syn på ledarskap och organisationskultur.

Medlemsutbildningen ska leda till att du som deltagarna blir inspirerade, känner delaktighet och tar ansvar för att själv, och tillsammans med andra, delta i aktiviteter för en organisations-, kultur- och samhällsförändring.

Denna utbildning ska erbjudas alla medlemmar som gått del ett, och genomförs löpande utefter behov.

**Att planera för:**

* Antal utbildningar som ska genomföras
* Bjuda in de som har gått del 1
* Fysiskt/digitalt eller en mix

**Del 3** (genomförs centralt av nationella handledarlaget)

Medlemsutbildningen del 3 har till huvudsyfte att ge deltagarna konkreta verktyg för ett fortsatt aktivt partimedlemskap för att bygga en stark folkrörelse, baserad på starka medlemmar. Utbildningen ska stärka deltagarnas kunskaper och känsla för vikten av folkrörelseorganisering. Denna utbildning erbjuds alla som har gått del 2.

**Att planera för:**

* Följ upp de som gått del 2 och erbjud del 3
* Fånga upp de som har gått del 3 och rekrytera in som nya handledare

## Ledarskapsutbildning

### Grundläggande för dig som har uppdrag i eller åt partiet

Praktik och retorik måste hänga ihop, vi måste säga, göra och vara vår värdegrund! Vi måste ha ett ledarskap för rörelse, ett ledarskap som lyfter fram den mening och den känsla som skapar engagemang, som skapar rörelse i rörelsen. Som engagerar många att göra skillnad. Ledarskap är ett förhållningssätt mellan människor där man tar ansvar för det gemensamma men också för varandra.

Alla som har ett uppdrag i eller åt partiet ska genomgå den grundläggande ledarskapsutbildningen.

**Att planera för:**

* Inventera och rekrytera till utbildningen
* Antal utbildningar som ska genomföras
* Fysiskt/digitalt eller en mix

**Ledarskapsutbildning – påbyggnad för dig som leder partivänner**

Genomförs en gång om året av partistyrelsens kansli

**Att planera för:**

* Inventera och rekrytera till utbildningen
* Fånga upp de som har gått ledarskap påbyggnad och rekrytera in som nya handledare till ledarskapsutbildningen

**Avancerad ledarskapsutbildning**

Genomförts en gång i mandatperioden av partistyrelsens kansli

**Att planera för:**

* Inventera och rekrytera till utbildningen

## Utbildning för specifik funktion/ ledaruppdrag

Dessa utbildningar ska erbjudas till alla som fått ett uppdrag i eller åt partiet.

### Att vara lokalpolitiker

Vänder sig till de som har förtroendeuppdrag i kommun eller landsting/region. Materialet lyfter dilemman och utmaningar som också den som har mångårig erfarenhet av lokalpolitiskt arbete kan stöta på.

Alla med uppdrag i nämnder ska gå denna utbildning

**Att planera för:**

* Inventera och rekrytera till utbildningen
* Antal utbildningar som ska genomföras
* Fysiskt/digitalt eller en mix

### Att vara kyrkopolitiker

Vänder sig till Socialdemokrater med kyrkopolitiska förtroendeuppdrag. Studiematreal ger en bild av vad uppdraget innebär, ditt ansvar, mandat och hur kyrkans organisation är uppbyggd. Vad innebär kyrkopolitiskt arbete i gärning och ord.

Alla med kyrkopolitiska uppdrag ska gå denna utbildning

**Att planera för:**

* Inventera och rekrytera till utbildningen
* Antal utbildningar som ska genomföras
* Fysiskt/digitalt eller en mix

### Att leda partivänner

Vänder sig till dig som har ett uppdrag att leda andra, ex som gruppledare i kommun och landsting/region. Detta studiematerial ska ge dig som är gruppledare möjligheten att tillsammans med andra samtala om hur man på bästa sätt möter de uttalade och ibland outtalade förväntningarna som kommer med uppdraget.

Varje ordförande/gruppledare ska genomgå denna utbildning

**Att planera för:**

* Inventera och rekrytera till utbildningen
* Antal utbildningar som ska genomföras
* Fysiskt/digitalt eller en mix

### ABF funktionsutbildningar för styrelseuppdrag

I samverkan med AFB erbjuds ordförande, sekreterare, kassör, revisor och valberedare utbildningar. Utbildningarna syftar till, dels att ge hela styrelsen verktyg för att stärka dessa i sitt uppdrag, och dels att stärka ledaren i sin funktion som ordförande, sekreterare, kassör, revisor eller valberedare.

**Att planera för:**

* Inventera och rekrytera till utbildningen
* Antal utbildningar som ska genomföras
* Fysiskt/digitalt eller

## Material som stöd för organisationsutveckling

Utifrån det behovsinventering som gjorts kan följande utbildningar erbjudas.

# ABF

**Hur kan vi jobba med process i vår förening**

Utbildningen ger stöd till styrelsen utifrån tre områden

* Styrelsens som utvecklingskraft
* Förtroende att påverka
* Från idé till resultat

# Socialdemokraterna

### Fler medlemmar för valseger (Valstudier del 1)

Studiecirkeln ”Fler medlemmar för valseger!” fokuserar på att värva och aktivera medlemmar för att rusta oss inför valrörelsen. Materialet vänder sig i första hand till styrelser i arbetarekommuner och s-föreningar som efter fyra träffar har en färdig värvningsplan.

Målet är att ni efter utbildningen känner er inspirerade att testa nya utåtriktade aktiviteter, att ni har samtalsupplägg som fungerar och att ni är många fler som är med och värvar nya medlemmar.

### Fler valstudiematerial finner du på studieportalen.

### Styrelseutveckling

Det här styrelseutvecklingsmaterialet vänder sig till socialdemokratiska styrelser. Materialet bygger på att ni startar med att göra en gemensam analys av hur styrelsearbetet fungerar idag. Utifrån den analysen väljer ni sedan vilket område ni vill börja utveckla tillsammans.

**Från idé till förändring - ett studiematerial om att skriva motioner och hur motioner behandlas.**

Allt börjar med en idé! Du har blivit arg, upprörd, ledsen eller förvånad över något som du tycker borde förändras. Du börjar fundera över vad man skulle kunna göra åt det. Och vem eller vilka som skulle kunna ändra på det. Och den tanken vill liksom inte släppa taget. Det är en bra början till att skriva en motion.

**Facklig-politisk samverkan i praktiken - Workshop**

Denna workshop vänder sig till er som vill fördjupa den facklig-politiska samverkan lokalt, till exempel i er arbetarekommun eller s-förening. Syftet med workshopen är att skapa förståelse och engagemang för det facklig-politiska arbetet och att ta fram en gemensam utvecklingsplan.

## Material som stöd för politiska ämnesutbildningar

Både ABF och Socialdemokraterna tillhandahåller en rad studiematerial som ska inspirera och leda till spännande diskussioner om hur vi tillsammans kan vässa vår politik. Genom att få ökade kunskaper, nya idéer och chansen att resonera kring politik och värderingar, stärks engagemanget och vi får nya värdefulla insikter som leder till en politikutveckling.

Socialdemokraterna: <https://socialdemokraterna.abf.se/for-deltagare/politiska-amnesutbildningar/olika-studiematerial/>

ABF: <https://webbutik.abf.se/category/5062-studiehandledningar/5066-demokrati>

**Att planera för:**

* Hur skapar vi engagemang för ämnesutbildningarna ute i våra S-föreningar.

# Praktiskt

**Att komma överens om**

* Vem organiserar studiefrukostarna?
* Vem har huvudansvaret för att organisera studiekonferensen?
* Vem har huvudansvaret för handledarna?
* Vem håller kontakten med handledarna?
* Hur ska inbjudningarna till utbildningarna se ut?
* Vem bjuder in till vad?
* Vem tar i mot anmälningarna till utbildningarna?
* Vem håller kontakten med deltagarna?
* Vem ordnar lokal, nycklar, fika, lunch?
* Vem utvärderar?
* Hur organiserar vi registrering i Gustav och CRM?