

SOCIALDEMOKRATERNAS, LEDARSKAPSIDÉ



Socialdemokraterna

Socialdemokratisk ledarskapsidé

Grattis! Du är en av de som fått förtroendet att vara förtroendevald och ledare i, eller som representant för, vårt parti. Det här är socialdemokratins syn på hur ett ledarskap ska utövas.

Vår ledarskapssyn utgår från en enkel men viktig devis ”Du ska vara dina värderingar”. Du företräder alltid Socialdemokraterna oavsett var och när.

Värdegrund

Våra värderingar bottenar i några grundläggande principer:

- Alla människor är lika mycket värda och har en lika rätt att vara olik.
- Vi tror att varje människa är en unik, tänkande och reflekterande individ.
- Människan är en social varelse med en förmåga och vilja att utvecklas, påverka och ta ansvar.
- Vi är alla beroende av varandra, och vi behöver mötet och samspelet med andra för att utvecklas, lära nytt och växa som individer. I demokratiska processer och mötesplatser som välkomnar, lyfter fram, bejakar nyfikenhet och frågandet och stärker människors delaktighet, där växer dialogen, bildningen och kunskapen och därmed individen.
- Alla ska ha samma rätt och möjlighet att påverka, alla har samma skyldighet att ta ansvar.

Organisationskultur

Vi strävar efter en kultur där människor blir hörda, sedda, respekterade och delaktiga. En kultur som odlar det meningsfulla i det politiska engagemanget.

Alla har ansvar för vilken kultur som utvecklas i organisationen. Du som ledare har dock ett särskilt ansvar. Du som har en ledarroll har, genom ditt sätt att vara, en mycket stor påverkan på hur organisationen fungerar. Inte minst genom att sätta gränser och ge stöd för en jämställd organisationskultur. Ditt sätt att vara ledare avgör om partiet är trovärdigt – om det lever upp till sin idé och sin värdegrund.

Krav på dig som ledare

Vi måste ha ett ledarskap för rörelse, ett ledarskap som lyfter fram den mening och den känsla som skapar engagemang, som skapar rörelse i rörelsen. Som stärker förnyelsekraften och förändringsförmågan. Som engagerar många att göra skillnad.

Ledarskap är ett förhållningssätt mellan människor där man tar ansvar för det gemensamma men också för varandra.

Praktik och retorik måste hänga ihop, vi måste säga, göra och vara vår värdegrund!

Det socialdemokratiska ledarskapet ska vara:

- Demokratiskt – alla i gruppen får chansen att föra fram sina åsikter och allas argument värderas utifrån samma måttstock. När vi tar beslut är våra beslutsprocesser tydliga och öppna, för att besluten ska få styrkan av att vi fattat, och står bakom, dem tillsammans.
- Synliggörande och uppmuntrande – vi anstränger oss för att alla ska få det utrymme som krävs och för att var och en ska få möjlighet att komma till sin rätt. Vi tror på människors förmåga och vilja att utvecklas och växa i nya och gamla roller och uppgifter.
- Modigt och tryggt – vi ställer upp för varandra och stöttar varandra. Om någon av oss gör fel är vi förstås kritiska mot felet men är ändå där för varandra som partivänner. Vi backar inte från att agera i frågor som upplevs svåra eller komplexa.
- Visionärt och uthålligt – vi håller idén och rörelsens ändamål i fokus, vågar tänka nytt men vi agerar så att vi kan stå för det vi sagt och gjort för lång tid framöver. Det gäller både det politiska innehållet och hur vi agerar mot varandra.

För att du ska få förutsättningarna att leva upp till partiets förväntningar på dig, erbjuder vi ledarskapsutbildningar. Där kan du få möjlighet att utveckla ditt personliga ledarskap och samtidigt bygga nätverk med andra socialdemokratiska ledare.