



WORKSHOP

FACKLIG-POLITISK
SAMVERKAN I PRAKTIKEN



Socialdemokraterna

Förord Workshop



Socialdemokraterna och LO med dess förbund är två olika grenar på ett och samma träd – arbetarrörelsens träd – vi delar samma värdegrund men tar ibland olika ställningstagande för att nå våra gemensamma mål.

Socialdemokraterna grundades av den svenska fackföreningsrörelsen och det facklig-politiska arbetet utgör alltjämt en självklar del av partiets verksamhet. Den facklig-politiska samverkan är och har varit en förutsättning för vi är den dominerande kraften i svensk politik.

Den facklig-politiska samverkan är allt det som det socialdemokratiska partiet tillsammans och ömsesidigt gör med LO och dess förbund. Det kan bl.a. handla om politikutveckling, studiecirklar, frukostmöten, arbetsplatsbesök och representation i varandras beslutande organ. Samverkan sker på alla nivåer i våra organisationer från arbetsplatsen till partihögkvarter och LO-borg.

På så sätt har vi, genom LO och dess förbund, kunnat dammsuga Sveriges arbetsplatser på politiska idéer och problemformuleringar som sedan format vår politik. En politik där LO-förbundens medlemmar, arbetarklassen, känner sig hemma i och där det varit otvetydigt att partiet driver dess långsiktiga intressen.

Den facklig-politiska samverkan innebär också att det förtroende som LO-förbundens förtroendevalda uppstår från sina arbetskamrater används för att diskutera

och bryta tankar om politikens utveckling. Vi har dock under lång tid sett att samverkan ställts på prov från olika krafter och att det blivit svårare att engagera och aktivera medlemmar och förtroendevalda i partiet.

Att vi organisatoriskt bygger oss samman och starkare igen är avgörande för att den facklig-politiska samverkan ska överleva. Medlemmarna i LO:s förbund utgör fortfarande en stabil bas av kärnväljare för Socialdemokraterna men vid de senaste valen visar att LO-förbundens medlemmar minskat sitt förtroende för oss.

Därför har partistyrelsen under 2019 beslutat om en långsiktig facklig-politisk strategi. Den innehåller en rad mål och organisatoriska insatser i syfte att stärka banden mellan arbetarrörelsens två grenar.

Workshopsmaterialet som du har framför dig är en del av detta arbete och vi är tacksamma för att du bidrar till att stärka partiets och LO:s band långsiktigt. Det arbete som sker ute i vår lokalorganisation är helt avgörande för hur vårt parti och i förlängningen samhället kommer att utvecklas. Tillsammans med LO och dess förbund fortsätter vi att bygga det mest anständiga samhället på planeten.

Kamratligen,

Tobias Baudin
Partisekreterare

Markus Tsige Pettersson
Facklig-politisk sekreterare

Till dig som handledare

Cirka
4 timmar
totalt

Workshopen är tänkt att sammanlagt ta cirka fyra timmar.

- Kapitel 1–4 är tänkt att omfatta totalt två timmar (4x30min) och kapitel 5 är tänkt att ta två timmar.
- Workshopens tidsdisposition bygger på att du som handledare har förberett de olika delarna och kan ge deltagarna en djupare nulägesanalys t.ex. över uppbyggda kontaktnät med fackföreningsrörelsen idag och hur många LO-medlemmar som idag har olika förtroendeuppdrag inom partiet lokalt.
- Varje del av workshopen inleds med en ruta till dig som handledare. I denna ruta finner du några frågeställningar som är tänkt att fungera som ett stöd och hjälp, en ”checklista” i förberedelsearbetet. Självklart används frågeställningarna så som du själv finner lämpligt.

Lycka till!

Inledning

Denna workshop vänder sig till er som vill fördjupa den facklig-politiska samverkan lokalt, till exempel i er arbetarekommun eller s-förening. Syftet med workshopen är att skapa förståelse och engagemang för det facklig-politiska arbetet och att ta fram en gemensam utvecklingsplan. För att lyckas nå framgång är det viktigt att många känner delaktighet och ansvar i arbetet. En bra start är att få en gemensam förståelse och nulägesbild över hur den facklig-politiska verksamheten är idag. Denna samsyn i detta första steg blir viktigt för att vidare tillsammans kunna peka ut en tydlig färdriktning i en gemensam facklig-politisk lokal utvecklingsplan för att slutligen tillsammans nå de uppsatta målen.

I den nationella facklig-politiska strategin finns följande övergripande mål:

- Att samverkan mellan Socialdemokraterna och LO och dess förbund på alla nivåer stärks.
- Att andelen medlemmar i LO-förbunden som röstar på Socialdemokraterna kraftigt ökar 2022 och till minst en majoritet 2026.
- Att andelen förtroendevalda med bakgrund från LO och dess förbund ökar på alla nivåer i partiet.
- Att alla arbetarekommuner har minst ett fackligt forum för samverkan med LO och dess förbund.

Om dessa mål ska nås behövs ditt och dina partivänners engagemang lokalt. Vad och hur den lokala facklig-politiska verksamheten ska bedrivas vet du och dina partivänner bäst. Hoppas denna workshop och framtagandet av en gemensam utvecklingsplan för det facklig-politiska arbetet kan vara en hjälp att strukturera upp detta viktiga och roliga arbete, stort lycka till!

Att tänka på!

Socialdemokraterna har facklig-politisk samverkan med LO och dess förbund. Det innebär att vi organisatoriskt samverkar och deltar i varandras inre liv. Många av partiets medlemmar är också medlemmar i TCO- eller SACO-förbund. Dessa organisationer samarbetar vi med och lyssnar in nogsamt. Dock är dessa två centralorganisationer opolitiska i sina stadgar vilket innebär att de inte kommer lyfta fram något särskilt politiskt parti.

Socialdemokraterna är ett parti för de breda löntagargrupperna men har en särskild samverkan med LO och dess förbund vars medlemmar utgör partiets kärnväljare. Denna workshop syftar främst till att utveckla den facklig-politiska samverkan med LO och dess förbund.

1. Nuläge



30
minuter

Tid: 30 min

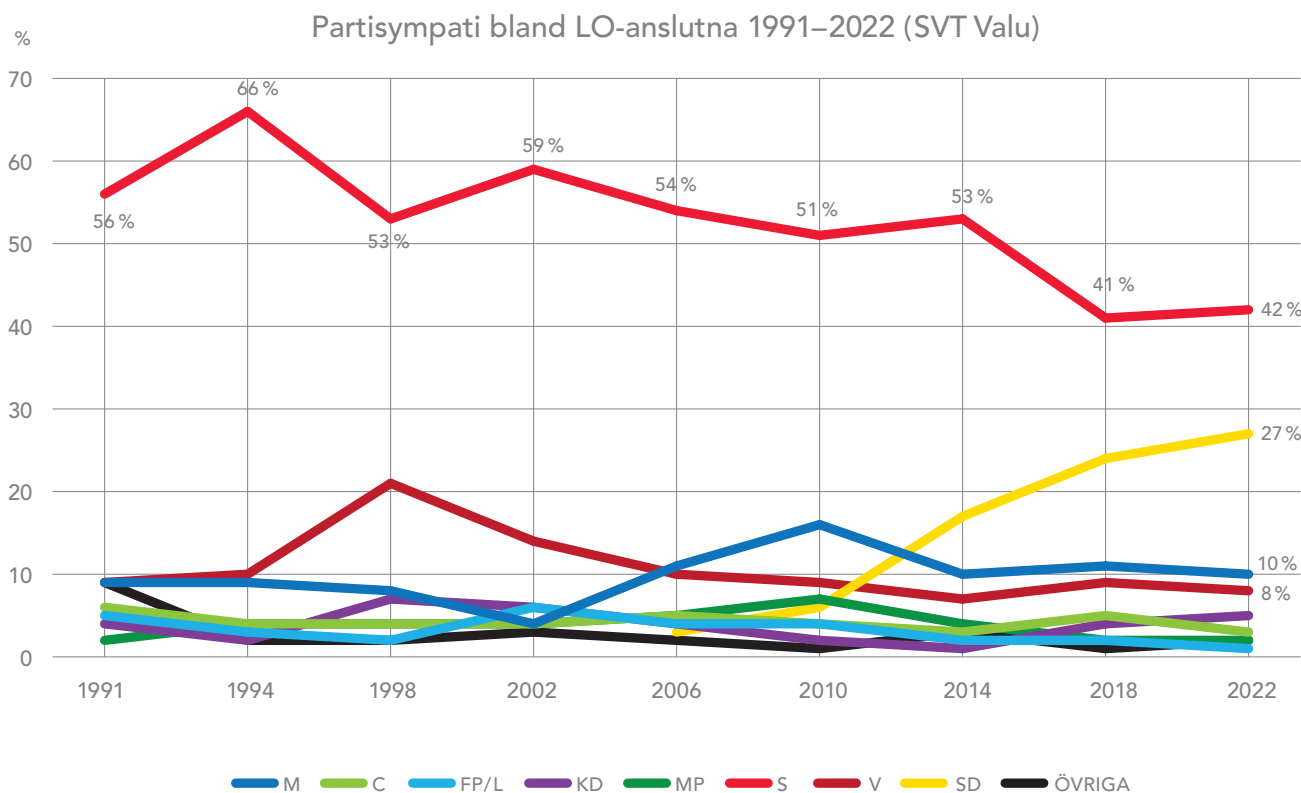
Till dig som handledare:

1. Alla deltagare läser texten i kapitel 1 Nuläge.
3. Gör en kort presentation över valresultatet i din kommun.
3. Reflektera och diskutera gemensamt frågan.

Under de senaste decennierna har partiet successivt tappat förtroende hos LO-förbundens medlemmar. Även inom vår medlemskår återfinns färre med LO-bakgrund än tidigare. Om Socialdemokraterna ska fortsätta vara ett arbetareparti som samlar många medlemmar och attraherar breda löntagargrupper behöver det facklig-politiska arbetet utvecklas och integreras i hela partiorganisationen. Även om den negativa trenden bröts i det senaste valet och något fler LO-medlemmar röstade på Socialdemokraterna jämfört med valet 2018 återstår mycket arbete för att återfå förtroendet av en majoritet av LO förbundens medlemmar. I valanalysen efter valet 2022 påtalas också glappet mellan LO förbundens medlemmar och icke-organiserade arbetare där icke-organiserade arbetare har en mer negativ syn på partiet.

”Dock var det fler LO-väljare som enligt SVT:s vallokalsundersökning röstade på Socialdemokraterna år 2022 än år 2018. Gapet mellan de som definierar sig som arbetare och LO-medlemmar uppgick till omkring tio procentenheter.”

LO-väljarna



Denna graf visar partisynpatierna bland väljarna som är med i ett LO-förbund och visar tydligt Socialdemokraternas minskande förtroende under lång tid.

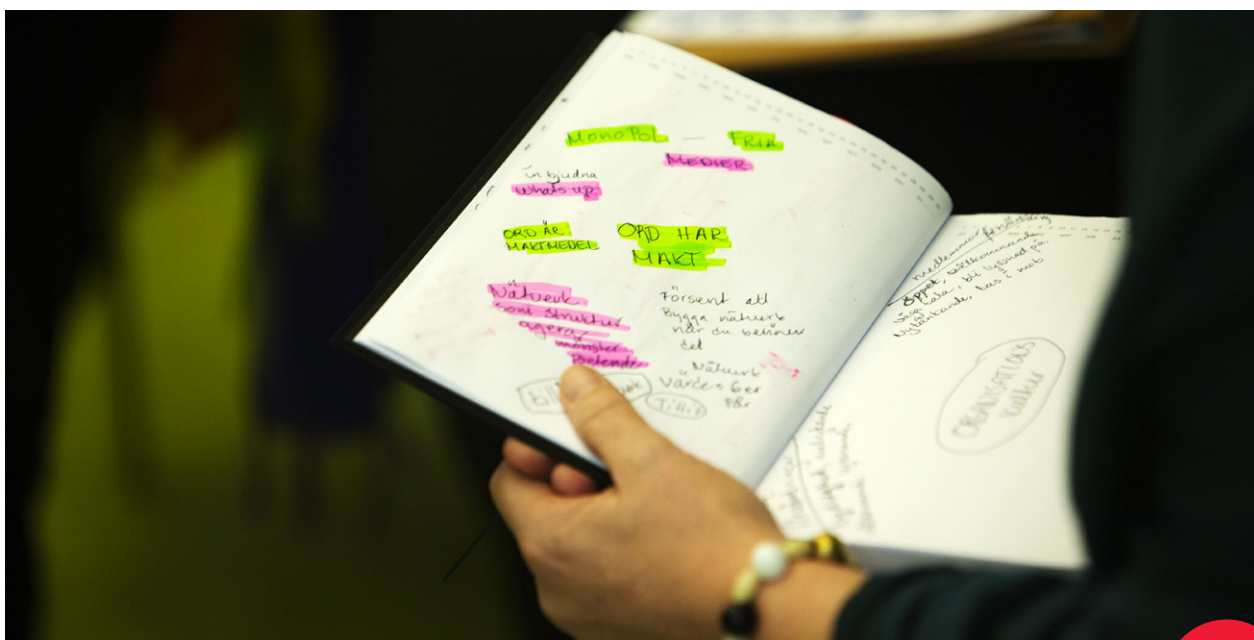
Socialdemokraterna har sedan kongressen i november 2021 väglett av tre inriktningar som tar sin utgångspunkt i samhällsutmaningarna. Vid framtagandet av mellanvalsstrategin har ett fjärde politikområde lagts till och dessa politikområden ska styra partiets politiska fokus under åren 2023–2026:

- 1 Ekonomisk politik för vanligt folk
- 2 Trygghet i livets alla skeden
- 3 Brottslighet och segregation
- 4 Teknisk utveckling, klimat och välbefinnande

Nu gäller det att bygga relationer och utveckla politiken tillsammans med LO och förbunden, samtala med många arbetarväljare och se till att fler med LO-bakgrund blir medlemmar och förtroendevalda även i partiet.

2.

Facklig-politiskt arbete hos oss idag



30
minuter

Tid: 30 min

Till dig som handledare:

1. Gör en presentation för workshopdeltagarna över din bild hur det lokala facklig-politiska arbetet i arbetarekommunen fungerar idag. Använd frågeställningarna nedan som stöd vid förberedelsearbetet:

- Hur är det lokala facklig-politiska arbetet organiserat idag?
- Vilka personer är aktiva i arbetet idag?
- Vilka aktiviteter genomför vi lokalt i arbetarekommunen idag?
- Hur uppfattar vi att dessa aktiviteter fungerar?

- Vilka kontakter har vi mellan LO-facken och arbetarekommunens facklig-politiska ledare/grupp?
- Vilka aktiva S-föreningar med facklig anknytning finns det i arbetarekommunen idag?

Sammanfattning: Hur fungerar det facklig-politiska arbetet i arbetarekommunen idag?

2. Diskutera gemensamt det lokala facklig-politiska arbetet i arbetarekommunen idag.

3.

Facklig-politisk samverkan i kommun- och regionpolitiken idag?

30
minuter

Tid: 30 min

Till dig som handledare:

1. Gör en presentation för workshopdeltagarna över din bild hur den facklig-politiska samverkan i kommun- och regionpolitiken fungerar idag. Använd frågeställningarna nedan som stöd vid förberedelsearbetet och vid osäkerhet, ta kontakt med ledande förtroendevalda i arbetarekommunen, kommunen, regionen och riksdagen för att kunna ge workshopdeltagarna en uppdaterad lägesbild.

- Vilka fackliga avdelningar/sektioner finns i vår kommun? Vid denna kartläggning kanske det också finns skäl att tänka på den ev. arbetsmarknadsregion som arbetarekommunen finns i.
- Vilka stora arbetsgivare finns det i och kring vår kommun där många invånare arbetar?
- Vilka större fackklubbar finns?
- Vet vi vilka som sitter i styrelserna i klubbarna/sektionerna?

- Hur många av dessa är idag medlemmar/aktiva i partiet?
- Hur ser den fackliga aktiviteten ut? Fungerar den bra och är avdelningarna/klubbarna aktiva?
- Vilka politiska frågor driver facken lokalt/regionalt idag?
- Vilka avdelningar/sektioner/klubbar har vi kontakt med idag från arbetarekommunens facklig-politiska ledare/grupp?
- Vilka fackförbundsavdelningar/sektioner/klubbar har förtroendevalda S-politiker i riksdagen, kommunen och regionen kontakt med i vår kommun?

Sammanfattning: Hur ser den facklig-politiska samverkan ut i AK, kommun- och regionpolitiken ut idag?

2. Diskutera gemensamt den facklig-politiska samverkan i AK, kommun- och regionpolitiken idag.

**Diskutera tillsammans handledarens presentation över hur det facklig-politiska samverkan i AK och kommun/regionpolitiken fungerar idag.
Stämmer den/stämmer den inte med den generella uppfattningen i gruppen?**

Vilka "nyckelpersoner" i facken är det viktigt att vi skapar relation med och i en förlängning försöker engagera i vårt facklig-politiska arbete?

Vilka eventuella "vita fläckar" i vårt kontaktnät finns det idag?

4.

Representation i lokalpolitiken



30
minuter

Tid: 30 min

Till dig som handledare:

I del 4 behöver inte du som handledare förbereda någon presentation utan här kan gruppen gemensamt göra kartläggningen och göra en gemensam uppskattning om hur många partivänner som är fackligt aktiva och som representerar S i lokal- och regionpolitiken idag.

Hur många fackligt aktiva har vi idag som representerar vårt parti i kommunfullmäktige/regionfullmäktige, som ordinarie ledamot eller ersättare?

Har vi fler fackligt aktiva som representerar partiet i kommunens nämnder och styrelser?

Är de aktiva i det facklig-politiska arbetet eller kan vi nyttja dem på ett bättre sätt i det utvecklingsarbete vi nu vill starta?

5.

Hur utvecklar vi vårt facklig-politiska arbete?

30
minuter

Tid: 30 min

Till dig som handledare:

Nu har ni kommit fram till workshopens huvuddel – framtagandet av en facklig-politisk utvecklingsplan.

I denna del behöver du som handledare agera som processledare och hålla koll på tiden så att gruppens arbete tar sig framåt och att alla steg genomförs inom utsatt tid.

Vid denna del behöver du som handledare

- Förbereda tre blädderblocksblad som nedan plus ett blad inför del 3
- Ha med Post-it i tre olika färger och färgpennor
- Dela in gruppen i mindre grupper, två och två eller max tre i varje grupp

1

Fungerar bra – Fortsätt göra

Organisation

Politik

Kommunikation

2

Fungerar dåligt – Sluta göra alt. Utveckla

Organisation

Politik

Kommunikation

3

Görs inte idag – Börja göra

Organisation

Politik

Kommunikation

60 min

Del 1 – Totalt 60 minuter

Börja med blad 1 och ta en färg post-it lapp. Be de små grupperna ta fram så mycket de kan komma på – utan begränsning eller censur – **10 minuter**.

Grupperna redovisar genom att läsa högt (utan förklaringar) och sätta upp lapparna under respektive under rubrik.Handledaren klustrar om samma sak kommer upp – **Totalt 10 minuter**.

Gör samma övning för blad 2 och sen blad 3 med var sin post-it färg.

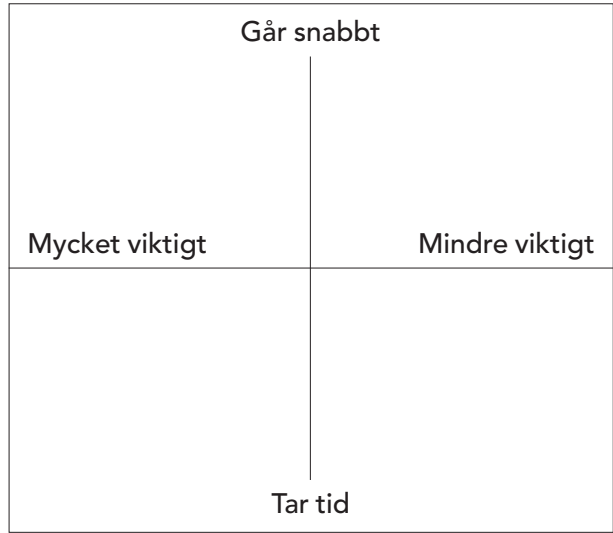
Del 2 – Totalt 15 minuter inkl. bensträckare

15 min

Varje par får fundera i 5 minuter, och prioritera max tre saker på varje blädderblocksblad genom att sätta en färgprick på tre post-it lappar (eller kluster).

Alla lappar (eller kluster) med mer än en färgprick är det som ska tas vidare till del 3.

Fotografera av blädderblocksblad som dokumentation.



10 min

Del 3 – Totalt 10 minuter

Ta alla post-it lappar med mer än en färgprick och sätt upp dom på whiteboardtavlan eller ett nytt blädderblocksblad som är förberett enligt bild ovan. Diskutera varje lapps placering så att alla är överens om avvägningarna.

30 min

Del 4 – Totalt 30 minuter

Gör en lista på konkreta aktiviteter med slutdatum och ansvarig så att aktiviteten genomförs. Till exempel: ”Kontakta fackklubben på kommunens största arbetsplats och ordna ett öppet möte tillsammans om kommunens planer för bättre barnomsorg och skola – Återkoppling till styrelsen vid nästa styrelsemöte – Fackliga ledaren i AK-styrelsen” eller ”Ringkväll tillsammans med Kommunals S-förening för samtal och frågan om partimedlemskap till förtroendevalda inom Kommunal – Spikat datum senast om två veckor – Medlemsansvarig i AK-styrelsen”.

Aktivitet

Klart

Ansvarig

Aktivitet	Klart	Ansvarig



Socialdemokraterna